

ORIGINALE



fascicolo \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

## CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

### DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

N. 80 del 11 MAG. 2017

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla Performance anno 2015

---

L'anno duemiladiciassette, il giorno UNDICI del mese di MAGGIO nei locali del Palazzo della Città Metropolitana di Palermo, via Maqueda 100, il Prof. Leoluca Orlando Sindaco Metropolitano della Città Metropolitana di Palermo e con la partecipazione del Segretario Generale Dr. Salvatore Currao, ha adottato il presente decreto

0  
2

## DIREZIONE GENERALE

### Proposta di Decreto Sindacale

- Viste le disposizioni relative al ciclo di gestione della performance, contenute al Titolo II, Capo II del D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della Legge n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che prevedono, all'art. 10, la rappresentazione della performance delle pubbliche amministrazioni per mezzo di due fondamentali documenti, ossia: il Piano della performance (documento di programmazione) e la Relazione sulla Performance (documento di rendicontazione), da adottare annualmente nell'ambito del processo ciclico di programmazione - monitoraggio - valutazione - rendicontazione (ciclo della performance);

- Richiamate inoltre le disposizioni contenute nell'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs. n. 150/2009 che prevede la redazione di un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

- Visto il regolamento per la disciplina, l'organizzazione controlli interni, approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 059/C del 21 Maggio 2013 che prevede all'art. 17 comma 4,5,6 e 7 quanto previsto dal succitato art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009;

- Visto il regolamento Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance approvato con Delibera del commissario straordinario n. 4 del 22 Gennaio 2014 che prevede all'art. 4 comma 2 la relazione sulla performance costituisce lo strumento di misurazione, valutazione e trasparenza dei risultati dell'Ente nel suo complesso e delle Direzioni in cui lo stesso si articola, validata dal Nucleo di Valutazione, viene trasmessa al soggetto che esercita le funzioni di Presidente dell'Ente entro il 30 aprile di ciascun anno ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente;

- Visto l'art. 14 del D.lgs 150/209 comma 4 lettera c) in cui è previsto che l'OIV valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

- Visto l'art. 14 del D.lgs 150/209 comma 6 che così recita: " la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III (Merito e Premi) " ;

Il Commissario Straordinario in sostituzione della Giunta Provinciale con Delibera n. 114 del 28/10/2015 ha approvato lo schema di Bilancio 2015/2017 e la Relazione Previsionale e Programmatica 2015/2017.

Il Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Provinciale con Delibera n. 45 del 17/11/2015 ha approvato il Bilancio di previsione 2015/2017 e la Relazione Previsionale e Programmatica 2015/2017.

Il Commissario Straordinario in sostituzione della Giunta Provinciale con Delibera n. 139 del 10/12/2015 ha approvato il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.), il Piano degli Obiettivi (P.D.O.) e il piano della Performance anno 2015 redatto dalla Direzione Generale.

Il ciclo di gestione della performance nel corso del 2015, si è articolato nelle seguenti fasi, come previsto anche dal D. Lgs. 150/2009:

1. nel Piano della Performance, approvato con Delibera del Commissario straordinario in sostituzione della Giunta provinciale, che viene integrato con il Piano degli obiettivi (P.D.O.) si individuano le macro-azioni che discendono dalla Relazione previsionale e programmatica 2015/2017 e condivisi ed assegnati ai dirigenti gli obiettivi da perseguire e le relative risorse finanziarie con l'affidamento del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) che integrato con i due precedenti documenti formano un unico documento programmatico.



2 Gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance individuale dei dirigenti. Conseguentemente, sono state allocate le rispettive risorse economiche. A tal fine sono state predisposte schede inerenti la Performance organizzativa di ogni singola Direzione, con l'indicazione dei servizi e dei risultati attesi.

Dopo il 31/12 si è realizzato il monitoraggio, tramite schede di Report, dei risultati raggiunti relativi sia del Piano della performance che del Piano degli obiettivi procedendo così alla valutazione della performance organizzativa e individuale. Conseguentemente sarà determinato il riconoscimento economico sia al personale dirigente che a tutti i dipendenti, in modo da valutare e valorizzare il merito di ciascuno;

Ritenuto che la Direzione Generale – Ufficio Controllo Strategico e di Gestione – con nota Prot. N. 20266 del 17/3/2016 ha richiesto ai dirigenti la documentazione relativa all'anno 2015 per la loro valutazione, al fine della liquidazione e corresponsione dell'indennità di risultato ;

Vista tutta la documentazione di risultato finale dell'anno 2015 presentata dai dirigenti dell'Ente in cui si evidenziano i risultati di performance individuale e organizzativa raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed assegnati dal Direttore Generale con nota n. 93184 del 15/11/2015 inseriti nel P.D.O., nel Piano della Performance e nel P.E.G. 2015;

L'ufficio controllo strategico e di gestione ha verificato che tutti obiettivi assegnati ai dirigenti inseriti nel P.D.O., nel Piano della Performance e nel P.E.G. 2015 sono stati riportati nei report ricevuti dalla Direzione Generale ed ha verificato gli scostamenti intervenuti al 31/12/2015;

Vista la nota prot. n. 13340 del 14/02/2017 con la quale è stata trasmessa la bozza della relazione sulla performance anno 2015 con allegati i report di risultato finale , report di performance organizzativa e relative relazioni come previsto dagli artt.10 e 14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D.lgs 150/2009 al fine di procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato dei Dirigenti ed ad un preventivo controllo per la successiva validazione della Relazione sulla Performance anno 2015;

Vista la Relazione della performance 2015, che si allega alla presente per farne parte integrante che riassume tutti i risultati raggiunti sia di performance individuale che organizzativa rispetto ai singoli obiettivi programmati ed eventuali scostamenti ;

Atteso che l'allegata Relazione sarà sottoposta alla validazione dell'OIV prevista per legge, condizione preliminare per l'attribuzione delle retribuzioni di risultato e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;;

Si propone al Sindaco metropolitano che

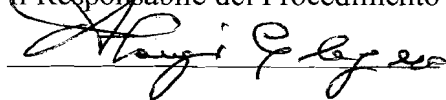
## DECRETI

1. di approvare la Relazione sulla Performance 2015, allegata al presente atto, che è parte integrante e di pubblicarla sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Palermo in Amministrazione trasparente/Performance / Relazione sulla performance;
2. di presentare l'allegata Relazione all'OIV per la prevista validazione e pubblicare il relativo documento in Amministrazione trasparente / Performance/Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance .

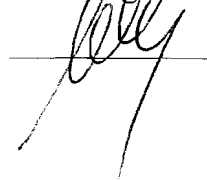


li, 09/05/2017

Il Responsabile del Procedimento



Il Dirigente





SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1) Relazione sulla Performance anno 2015

### IL SINDACO METROPOLITANO

**Vista** la superiore proposta di decreto;

**Vista** la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la L.R. n. 48/91 che modifica ed integra l'ordinamento Regionale degli EE.LL

**Visti** i pareri espressi sulla proposta suddetta

## DE C R E T A

Approvare la proposta di decreto nelle risultanze di cui sopra.

Dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. si esprime parere:

**FAVOREVOLE**

Addi 09/05/2017

IL DIRIGENTE

*Si attesta, altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.*

Addi \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

*Non si attesta, altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa per i motivi di seguito riportati:*

oppure per la motivazione indicata con nota .....del ..... che si allega.

Addi \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

*Sul presente decreto sindacale si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile;*

Addi \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

*Sul presente decreto sindacale si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **NON FAVOREVOLE** di regolarità contabile per i motivi di seguito riportati:*

oppure per la motivazione indicata con nota .....del ..... che si allega.

Addi \_\_\_\_\_

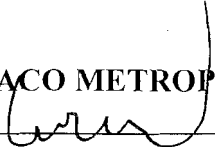
IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Il presente decreto **non necessita** del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Addi 10/5/17

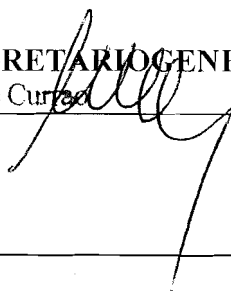
IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

IL SINDACO METROPOLITANO




**Il Sindaco Metropolitano**  
*Prof. Leoluca Orlando*

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Salvatore Currao



Il presente decreto sindacale è divenuto esecutivo ai sensi della vigente normativa.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Salvatore Currao



**INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si attesta che il presente decreto è stato posto in pubblicazione all'albo On Line della Città Metropolitana a far data dal \_\_\_\_\_

Palermo, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE o suo DELEGATO

\_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente decreto , è stato pubblicato all'Albo On Line della Città Metropolitana, ai sensi dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, e, che contro lo stesso non sono state prodotte opposizioni o rilievi.

Palermo, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE o suo DELEGATO

\_\_\_\_\_