

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

N. 106 del 31 MAG. 2018

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla Performance anno 2017

L'anno duemiladiciotto, il giorno *trentuno* del mese di *Maggio* nei locali del Palazzo della Città Metropolitana di Palermo, via Maqueda 100, il Prof. Leoluca Orlando Sindaco Metropolitan della Città Metropolitana di Palermo e con la partecipazione del Segretario Generale Dr. Salvatore Currao, ha adottato il presente decreto

109

DIREZIONE GENERALE

Proposta di Decreto Sindacale

- Viste le disposizioni relative al ciclo di gestione della performance, contenute al Titolo II, Capo II del D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della Legge n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che prevedono, all'art. 10, la rappresentazione della performance delle pubbliche amministrazioni per mezzo di due fondamentali documenti, ossia: il Piano della performance (documento di programmazione) e la Relazione sulla Performance (documento di rendicontazione), da adottare annualmente nell'ambito del processo ciclico di programmazione - monitoraggio - valutazione - rendicontazione (ciclo della performance);

- Richiamate inoltre le disposizioni contenute nell'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs. n. 150/2009 che prevede la redazione di un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

- Visto il regolamento per la disciplina, l'organizzazione controlli interni, approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 059/C del 21 Maggio 2013 che prevede all'art. 17 comma 4,5,6 e 7 quanto previsto dal succitato art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009;

- Visto il Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance approvato con Delibera del commissario straordinario n. 4 del 22 Gennaio 2014 che prevede all'art. 4 comma 2: "La relazione sulla performance costituisce lo strumento di misurazione, valutazione e trasparenza dei risultati dell'Ente nel suo complesso e delle Direzioni in cui lo stesso si articola, validata dal Nucleo di Valutazione, viene trasmessa al soggetto che esercita le funzioni di Presidente dell'Ente entro il 30 aprile di ciascun anno ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente";

- Visto l'art. 14 del D.lgs 150/209 comma 4 lettera c) in cui è previsto che l'OIV valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

- Visto l'art. 14 del D.lgs 150/209 comma 6 che così recita: "la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III (Merito e Premi)";

Il Documento Unico di Programmazione 2017/2019 ai sensi del D.lgs n. 118/2011 è stato approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 28 del 14/11/2017;

Il Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Metropolitan con Delibera n. 29 del 14/11/2017 ha approvato il Bilancio di previsione 2017/2019.

Il Sindaco Metropolitan con Decreto n. 196 del 15/12/2017 ha approvato il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.), il Piano degli Obiettivi (P.D.O.) e il piano della Performance anno 2017 redatto dalla Direzione Generale.

Il ciclo di gestione della performance nel corso del 2017, si è articolato nelle seguenti fasi, come previsto anche dal D. Lgs. 150/2009:

1. nel Piano della Performance, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 196 del 15/12/2017, che viene integrato con il Piano degli obiettivi (P.D.O.), si individuano le macro-azioni che discendono dal Documento Unico di Programmazione 2017/2019 e condivisi ed assegnati ai dirigenti gli obiettivi da perseguire e le relative risorse finanziarie con l'affidamento del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) che integrato con i due precedenti documenti formano un unico documento programmatico.





2. Gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance individuale dei dirigenti. Conseguentemente, sono state allocate le rispettive risorse economiche. A tal fine sono state predisposte schede inerenti la Performance organizzativa di ogni singola Direzione, con l'indicazione dei servizi e dei risultati attesi.

Dopo il 31/12 si è realizzato il monitoraggio, tramite schede di Report, dei risultati raggiunti relativi sia del Piano della performance che del Piano degli obiettivi procedendo così alla valutazione della performance organizzativa e individuale. Conseguentemente sarà determinato il riconoscimento economico sia al personale dirigente che a tutti i dipendenti, in modo da valutare e valorizzare il merito di ciascuno;

Ritenuto che la Direzione Generale – Ufficio Controllo Strategico e di Gestione – con nota Prot. N. 18497 dell' 01/03/2018 ha richiesto ai dirigenti la documentazione relativa all'anno 2017 per la redazione della relazione sulla performance anno 2017 e la valutazione del personale dirigente ;

Vista tutta la documentazione di risultato finale dell'anno 2017 presentata dai dirigenti dell'Ente in cui si evidenziano i risultati di performance individuale e organizzativa raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed assegnati dal Direttore Generale con nota n. 101602 del 18/12/2017 inseriti nel P.D.O., nel Piano della Performance e nel P.E.G. 2017;

L'ufficio controllo strategico e di gestione ha verificato che tutti obiettivi assegnati ai dirigenti inseriti nel P.D.O., nel Piano della Performance e nel P.E.G. 2016 sono stati riportati nei report ricevuti dalla Direzione Generale ed ha verificato gli scostamenti intervenuti al 31/12/2016;

Vista la Relazione della performance 2017, che si allega alla presente per farne parte integrante che riepiloga tutti i risultati raggiunti sia di performance individuale che organizzativa rispetto ai singoli obiettivi programmati ed eventuali scostamenti ;

Atteso che l'allegata Relazione sarà trasmessa all'OIV per la relativa validazione della Relazione sulla Performance anno 2017, come previsto dall'art.14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D.lgs 150/2009, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

Si propone al Sindaco metropolitano che

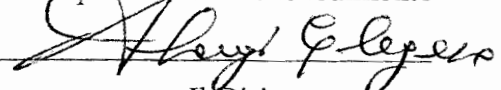
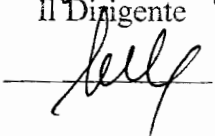
DECRETI



1. di approvare la Relazione sulla Performance 2017, allegata al presente atto, che ne è parte integrante e di pubblicarla sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Palermo in Amministrazione trasparente/Performance / Relazione sulla performance;
2. di trasmettere l'allegata Relazione all 'OIV per la prevista validazione della Relazione sulla Performance anno 2017, come previsto dall'art.14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D.lgs 150/2009, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito e pubblicare il relativo documento in Amministrazione trasparente / Performance/Documento dell 'OIV di validazione della Relazione sulla Performance .

li, 15/05/2018

Il Responsabile del Procedimento


Il Dirigente


SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1) Relazione sulla Performance anno 2017

IL SINDACO METROPOLITANO

Vista la superiore proposta di decreto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. n. 48/91 che modifica ed integra l'ordinamento Regionale degli EE.LL

Visti i pareri espressi sulla proposta suddetta

DE C R E T A

Approvare la proposta di decreto nelle risultanze di cui sopra.

Dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a norma di legge.



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. si esprime parere:

FAVOREVOLE

Addì 23.5.2018

IL DIRIGENTE

Si attesta, altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Addì _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Non si attesta, altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa per i motivi di seguito riportati:

oppure per la motivazione indicata con notadel che si allega.

Addì _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

*Sul presente decreto sindacale si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile;*

Addì _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

*Sul presente decreto sindacale si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **NON FAVOREVOLE** di regolarità contabile per i motivi di seguito riportati:*

oppure per la motivazione indicata con notadel che si allega.

Addì _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Il presente decreto **non necessita** del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Addì 29/5/18

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI



Handwritten signature of the financial services officer.

Fatto e sottoscritto.

IL SINDACO METROPOLITANO

~~IL SINDACO METROPOLITANO~~
Prof. Leoluca Orlando

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Salvatore Curcio

Il presente decreto sindacale è divenuto esecutivo ai sensi della vigente normativa.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Salvatore Curcio

INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente decreto è stato posto in pubblicazione all'albo On Line della Città Metropolitana a far data dal _____

Palermo, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE o suo DELEGATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente decreto , è stato pubblicato all'Albo On Line della Città Metropolitana, ai sensi dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 dal _____ al _____, e, che contro lo stesso non sono state prodotte opposizioni o rilievi.

Palermo, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE o suo DELEGATO

ALLEGATO AL DECRETO N. 106 DEL 31 MAG. 2018



CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DIREZIONE GENERALE
(Dr. Salvatore Currao)

UFFICIO CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE

RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2017

SOMMARIO

• <u>QUADRO NORMATIVO DELLA CITTÀ' METROPOLITANA</u>	1
• <u>CENNI SULLA SITUAZIONE FINANZIARIA DELLA CITTÀ' METROPOLITANA DI PALERMO</u>	5
• <u>INDIRIZZI STRATEGICI DELL'ENTE</u>	9
• <u>INQUADRAMENTO GENERALE DEL TERRITORIO NEL CONTESTO NAZIONALE ED EUROPEO</u>	18
• <u>LINEE GENERALI DELL'ASSETTO ECONOMICO DEL TERRITORIO SICILIANO</u>	26
• <u>ANALISI DEL TERRITORIO DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO E DELLE SUE PRINCIPALI COMPONENTI</u>	28
• <u>TESSUTO SOCIALE E QUALITÀ' DELLA VITA NEL PALERMITANO</u>	34
• <u>IL TESSUTO PRODUTTIVO PALERMITANO</u>	35
• <u>QUADRO DI RIFERIMENTO INTERNO</u>	46
• <u>SOCIETÀ PARTECIPATE</u>	46
• <u>OPERE PUBBLICHE</u>	58
• <u>RISORSE UMANE</u>	60
• <u>PATTO DI STABILITÀ (BILANCIO 2017 E SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI)</u>	79
• <u>CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE</u>	82
• <u>STRUTTURA ORGANIZZATIVA</u>	84
• <u>ALBERO DELLA PERFORMANCE</u>	89
• <u>NORMATIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE</u>	97
• <u>REPORTS DI TUTTE LE DIREZIONI DEI RISULTATI CONSEGUITI NELL'ANNO 2017</u>	

La consistenza degli allegati non consente l'integrale affissione all'Albo Elettronico.

Eventuali consultazioni possono essere effettuate, da chiunque ne abbia interesse , presso la Segreteria Generale della Città Metropolitana di Palermo.

-Ufficio Albo, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento Provinciale per la gestione dell'Albo Elettronico , giusta delibera della Giunta Provinciale n. 567 del 30.12.2010.